

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă din data de 30.01.2025 pentru ocuparea funcției publice de inspector debutant în cadrul Compartimentului Contabilitate, Taxe, Impozite, Executări silite, Evidența și Gestionarea Patrimoniului

1.1. Hărțuirea morală la locul de muncă se sancționează:

- doar disciplinar
- contravențional și penal
- disciplinar, contravențional sau penal, după caz

1.2. Constituie contravenție, conform OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare:

- orice acțiuni constând în amenințări, constrângeri, folosirea forței sau orice alte mijloace de asimilare, strămutare sau colonizare de persoane, în scopul modificării compoziției etnice, rasiale sau sociale a unei zone a țării sau a unei localități
- localități
- orice acțiuni constând folosirea forței sau orice alte mijloace de asimilare, strămutare sau colonizare de persoane, în scopul modificării compoziției etnice a unei zone a țării
- orice acțiuni constând în amenințări, constrângeri, în scopul modificării compoziției etnice sau sociale a unei zone a țării sau a unei localități

BAREM

Barem:

- 1.1- C - 10 puncte
1.2- A - 10 puncte

2. 1. Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, referitoare la:

- beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la securitate socială;
- informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia;
- condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere.

2.2. Concedierea nu poate fi dispusă pe durata în care:

- salariata/salariatul și-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru;
- salariata/salariatul se află în concediu fără plată;
- salariata/salariatul este tratată/tratat mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă.

BAREM

Raspuns 1: a) - (art.9, alin.1, lit.e)

Raspuns 2: a) - (art.10, alin.6, lit.e)

10 puncte pentru fiecare răspuns corect

3. 1. Conform prevederilor Legii contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice la care contabilitatea nu este organizată în compartimente distinct sau acre nu au persoane încadrate cu contract individual de muncă sau numite într-o funcție publică:

- Pot încheia contracte de prestări servicii, pentru conducerea contabilității și întocmirea situațiilor financiare trimestriale și anuale, cu persoane fizice sau juridice, autorizate potrivit legii de către Ministerul finanțelor, ca urmare a obținerii certificatului de atestare a cunoștințelor dobândite în domeniul Sistemului European de Conturi
- Pot încheia contracte de prestări servicii, pentru conducerea contabilității și întocmirea situațiilor financiare trimestriale și anuale, cu persoane fizice sau juridice, autorizate potrivit legii, membrilor ale Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România
- Pot încheia contracte de prestări de servicii, pentru conducerea contabilității și întocmirea situațiilor financiare anuale, cu persoane autorizate potrivit legii

3.2 La încheierea exercițiului financiar, în contabilitatea Trezoreriei Statului se procedează la încheierea execuției bugetare potrivit normelor metodologice emise de Ministerul Economiei și Finanțelor, după cum urmează:

- a. încheierea execuției bugetului de stat se efectuează de către unitățile teritoriale ale Trezoreriei Statului;
- b. încheierea execuției bugetelor locale se efectuează doar de către ordonatorii principali de credite ai bugetelor locale
- c. încheierea execuției bugetului de stat se efectuează de către unitățile Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse

BAREM

1 Răspuns b) art. 10

2 Răspuns a) art. 39

10 puncte pentru fiecare răspuns corect

4. 1. Bifați informațiile corecte.

Informații privind programele de investiții publice

Ordonatorii principali de credite ai bugetelor locale întocmesc anual programul de investiții publice pe clasificarea funcțională. Pentru fiecare obiectiv inclus în programul de investiții sunt prezentate informații financiare care vor include:

- a) valoarea totală a proiectului;
- b) creditele de angajament;
- c) creditele bugetare;
- d) descrierea proiectului;
- e) stadiul fizic al obiectivelor
- f) graficul de finanțare, pe surse și ani, corelat cu graficul de execuție;
- g) analiza cost-beneficiu, care va fi realizată și în cazul obiectivelor în derulare;

4.2. Bifați informațiile corecte.

Informații privind programele de investiții publice

Ordonatorii principali de credite ai bugetelor locale întocmesc anual programul de investiții publice pe clasificarea funcțională. Pentru fiecare obiectiv inclus în programul de investiții sunt prezentate informații nefinanciare care vor include:

- a) strategia în domeniul investițiilor, care va cuprinde în mod obligatoriu prioritățile investiționale și legătura dintre diferite proiecte, criteriile de analiză care determină introducerea în programul de investiții a obiectivelor noi, în detrimentul celor în derulare;
- b) valoarea totală a proiectului;
- c) creditele de angajament;
- d) descrierea proiectului;
- e) stadiul fizic al obiectivelor

BAREM

Răspuns 1: a,b,c,f,g art. 42 = 2 puncte fiecare răspuns corect / 10 puncte

Răspuns 2: a, d,e - art. 42 = a) = 5 puncte; d) = 2 puncte; e) = 3 puncte / 10 puncte

5. Precizați angajamentul bugetar conform OMFP nr.1792/2002 privind aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice , precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale

BAREM

Pct. 1 litera b din Normele Metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, aprobate prin Ordinul nr. 1792/2022 - 20 puncte

COMISIE CONCURS

Președinte - SIMA NICOLETA

Membru - BEJENARU VALERICA

Membru - MIHAI INA-GABRIELA