



DISPOZIȚIA Nr. 123/19.09.2018

*privind numirea conducătorilor locurilor de muncă cu atribuții privind
sănătatea și securitatea în muncă*

Deacu Costică, Primarul comunei Jijila, județul Tulcea ;

Având în vedere temeiurile juridice prevăzute de dispozițiile:

a)art. 120 alin. (2) art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b)art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c)art. 7 alin. (2) din Codul Civil;

d) art. 61 alin. (3), (4) și (5), art. 62 alin. (1), art. 63 alin. (1) lit. d) raportat la alin. (5) lit. a) și e), și art. 65, coroborate cu cele ale art. 74 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii nr.319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă, modificată și completată ulterior și a Normelor Metodologice de Aplicare a Legii securității și sănătății în muncă, aprobate prin H.G. nr.1425/2006, modificată și completată ulterior;

În temeiul dispozițiilor art.68 alin.(1) și art.117 lit.a din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, modificată și completată ulterior ;

DISPUN:

Art.1. Se numesc conducătorii locurilor de muncă, pentru funcțiile de conducere și funcțiile de execuție din cadrul COMUNEI JIJILA astfel:

Domnul DEACU COSTICĂ – Primar, conducător loc de muncă pentru tot personalul angajat din cadrul Comunei Jijila;

Art.2. Sarcinile de serviciu specifice securității și sănătății în muncă pentru conducătorii locurilor de muncă nominalizati la art.1 sunt prevăzute în anexa nr.1 la prezenta dispozitie.

Art.3. Obligațiile lucrătorilor încadrați la COMUNA JIJILA specifice securității și sănătății în muncă sunt prevăzute în anexa nr.2 la prezenta dispozitie.

Art.4. Sarcinile de serviciu prevăzute în fișa postului pentru fiecare lucrător se completează cu prevederile prezentei dispoziții.

Art.5. Prezenta dispozitie se comunică, Instituției Prefectului Județului Tulcea, persoanei nominalizate care are obligația ducerii la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții și se aduce la cunoștință publică prin publicarea pe pagina de internet a comunei Jijila.



Avizat pentru legalitate,
Secretarul comunei Jijila,
Acriș Dumitru



SARCINI DE SERVICIU

specifice securității și sănătății în muncă pentru conducătorii locurilor de muncă din cadrul
COMUNA JIJILA

Conducătorii locurilor de muncă răspund în limitele legii de viață și sănătatea lucrătorilor din subordinea lor, fiind răspunzători pentru aplicarea legislației privind securitatea și sănătatea în muncă, având în acest scop următoarele obligații:

- Să asigure securitatea și sănătatea salariaților în toate aspectele legate de muncă;
- Să organizeze instruirea lucrătorilor din subordine în domeniul securității și sănătății în muncă, situații de urgență și prevenire stingere a incendiilor;
- Să organizeze locul de muncă, astfel încât să fie garantată securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorului;
- Să asigure condițiile de acordare a primului ajutor în caz de accident de muncă;
- Să asigure crearea condițiilor de preîntâmpinare a incendiilor, precum și pentru evacuarea salariaților în situații speciale și în caz de pericol iminent;
- Să supravegheze sănătatea lucrătorului în funcție de riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă, astfel încat, lucrătorul să poată beneficia de supravegherea sănătății la intervale regulate;
- Să informeze lucrătorul despre risurile, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul societății în general, cât și la nivelul postului său de lucru;
- Să consulte lucrătorii și să asigure participarea acestora la discutarea problemelor de securitate și sănătate în muncă;



Obligațiile

specifice securității și sănătății în muncă pentru lucrătorii încadrați
la COMUNA JIJILA

Fiecare lucrător trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

Lucrătorii încadrați la COMUNA JIJILA au următoarele obligații specifice securității și sănătății în muncă:

- a) să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, sculele, substanțele periculoase, echipamentele de muncă, de transport și alte mijloace de producție;
- b) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- c) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;
- d) să comunice imediat conducătorului locului de muncă orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
- e) să aducă la cunoștința conducătorului locului de muncă accidentele suferite de propria persoană;
- f) să coopereze cu angajatorul și/sau cu serviciul extern de securitate în muncă, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricărora măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
- g) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu serviciul extern de securitate în muncă, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
- h) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
- i) să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

Obligațiile prevăzute mai sus se aplică, după caz, și celorlalți participanți la procesul de muncă, potrivit activităților pe care aceștia le desfășoară.

Notă:

Prezentele obligații constituie parte integrantă din FIȘA POSTULUI pentru fiecare lucrător și vor fi aduse la cunoștința acestora prin grija compartimentului resurse umane.